

თერჯოლის მუნიციპალიტეტის განდერული თანასწორობის სამკაო 2022-2023 წლების საბუჯეტო გეგმის ძირითად მიზნებს წარმოადგენს:

- თერჯოლის მუნიციპალიტეტში განდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი ინსტიტუციური, სამართლებრივი და ორგანიზაციული მექანიზმების გაძლიერება.
 - თერჯოლის მუნიციპალიტეტში ბოლქვების, მუნიციპალური პროგრამების და პროექტების ქსოვების და კაცების, ბიჭების და გოგონების საქმიანობების გათვალისწინებით დაგეგმვა და განხორციელება.
 - განდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ინფორმაციების გაზრდა.
- განდერული თანასწორობის სამკაო 2022-2023 წლების საბუჯეტო გეგმის ძირითადი ამოცანებია:**

განდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმის გაძლიერება, გადამწყვეტილების მოღვაწის პროექტში ქალისა და მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობის უზრუნველყოფის დახურვა; მუნიციპალიტეტში განდერული სტატისტიკის დანერგვა, განდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგიის მომზადება, განდერული ბოლქვების დანერგვა, მოსახლეობის ინფორმირება ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობის პრევენციული ღონისძიებების შესახებ.

მომანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბოლოები	დაფინანსების წყარო	ასუსტის/სუსტები და უწყვეტი	პარტნიორი უწყვეტი	შედეგების დასახელება
1. თერჯოლის მუნიციპალიტეტში განდერული თანასწორობის სამკაოს უზრუნველყოფის ძირითადი მიზნების განხორციელება	1.1. გაძლიერებული თანასწორობის უზრუნველყოფის მექანიზმები	1.1.1. უზრუნველყოფილია მუნიციპალიტეტის განდერული თანასწორობის სამკაოს უზრუნველყოფის ფუნქციონირების არამონაწილეობის ორგანიზაციების ჩართულობა 1.1.2. თერჯოლის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს განდერული თანასწორობის სამკაოს დანერგვა 2016 წლის #46 44 განკარგულებით	1.1.1. შეტანილია ცვლილება სამკაოს დანერგვაში 1.1.2. შეხვედრა ცვლილება სამკაოს მუხდამდგენლობაში			თერჯოლის მუნიციპალიტეტის საკრებულო		თერჯოლის მუნიციპალიტეტის საკრებულო
		1.1.3. საკრებულოს ვებ-გვერდი განდერული თანასწორობის სამკაოს საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის მისაღებად 1.1.3.1. საკრებულოს ვებ-გვერდი განდერული თანასწორობის სამკაოს საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის მისაღებად 1.1.3.2. საკრებულოს ვებ-გვერდი განდერული თანასწორობის სამკაოს საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის მისაღებად 1.1.3.3. საკრებულოს ვებ-გვერდი განდერული თანასწორობის სამკაოს საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის მისაღებად	1.1.2. განმარტებულია სამკაოს შექმნის წარმომადგენლობა 1.1.2.1. დადგინდა სამკაოს მართვის ფუნქციები			თერჯოლის მუნიციპალიტეტის საკრებულო საგანგებო სამსახურის განყოფილება თანასწორობის სამკაოს განყოფილება		თერჯოლის მუნიციპალიტეტის საკრებულო საგანგებო სამსახურის განყოფილება თანასწორობის სამკაოს განყოფილება
		1.1.3. საკრებულოს ვებ-გვერდი განდერული თანასწორობის სამკაოს საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის მისაღებად 1.1.3.1. საკრებულოს ვებ-გვერდი განდერული თანასწორობის სამკაოს საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის მისაღებად 1.1.3.2. საკრებულოს ვებ-გვერდი განდერული თანასწორობის სამკაოს საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის მისაღებად 1.1.3.3. საკრებულოს ვებ-გვერდი განდერული თანასწორობის სამკაოს საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის მისაღებად	1.1.3. საკრებულოს ვებ-გვერდი განდერული თანასწორობის სამკაოს საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის მისაღებად 1.1.3.1. საკრებულოს ვებ-გვერდი განდერული თანასწორობის სამკაოს საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის მისაღებად 1.1.3.2. საკრებულოს ვებ-გვერდი განდერული თანასწორობის სამკაოს საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის მისაღებად 1.1.3.3. საკრებულოს ვებ-გვერდი განდერული თანასწორობის სამკაოს საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის მისაღებად			თერჯოლის მუნიციპალიტეტის საკრებულო საგანგებო სამსახურის განყოფილება თანასწორობის სამკაოს განყოფილება		თერჯოლის მუნიციპალიტეტის საკრებულო საგანგებო სამსახურის განყოფილება თანასწორობის სამკაოს განყოფილება



<p>1.2. უზრუნველყოფა ის თერაპიული მეთოდებით, რომლებიც იყენებენ მრავალფეროვნების მართვას, პროფილაქსის და მანქანის თანაბრობის მართვას</p>	<p>1.2.1. კლინიკური მეთოდები 1.2.2. სურათი კამერის გამოყენება და მრავალფეროვნების მართვა 1.2.3. სურათი კამერის გამოყენება და მრავალფეროვნების მართვა 1.2.4. სურათი კამერის გამოყენება და მრავალფეროვნების მართვა</p>	<p>1.2.1. დასრულებულია სურათი კამერის გამოყენების მართვა 1.2.2. სურათი კამერის გამოყენების მართვა 1.2.3. სურათი კამერის გამოყენების მართვა 1.2.4. სურათი კამერის გამოყენების მართვა</p>		<p>თერაპიული მეთოდები 1.2.1. კლინიკური მეთოდები 1.2.2. სურათი კამერის გამოყენება 1.2.3. სურათი კამერის გამოყენება 1.2.4. სურათი კამერის გამოყენება</p>	<p>2022-2023 წ. 2022-2023 წ. 2022-2023 წ.</p>	<p>2022-2023 წ.</p>
<p>1.3. გენერული სტრატეგიის დანერგვა</p>	<p>1.3.1. სურათი კამერის გამოყენება და მრავალფეროვნების მართვა 1.3.2. სურათი კამერის გამოყენება და მრავალფეროვნების მართვა 1.3.3. სურათი კამერის გამოყენება და მრავალფეროვნების მართვა 1.3.4. სურათი კამერის გამოყენება და მრავალფეროვნების მართვა</p>	<p>1.3.1. სურათი კამერის გამოყენების მართვა 1.3.2. სურათი კამერის გამოყენების მართვა 1.3.3. სურათი კამერის გამოყენების მართვა 1.3.4. სურათი კამერის გამოყენების მართვა</p>		<p>თერაპიული მეთოდები 1.3.1. სურათი კამერის გამოყენება 1.3.2. სურათი კამერის გამოყენება 1.3.3. სურათი კამერის გამოყენება 1.3.4. სურათი კამერის გამოყენება</p>	<p>2022-2023 წ. 2022-2023 წ. 2022-2023 წ. 2022-2023 წ.</p>	<p>2022-2023 წ.</p>



<p>1.4. თერჯოლის მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების და სამკის წევრების ენობრივი ახალგაზრდა აწარმოეთ საქონლებზე</p>	<p>1.4.1. თერჯოლის მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების და სამკის წევრების ახალგაზრდა თანამშრომლების ასპირანტული პროგრამის სპეციალური ტრენინგების ჩატარება</p> <p>1.4.2. თერჯოლის მუნიციპალიტეტის მშრომლის თერჯოლის მუნიციპალიტეტის სპეციალური პროგრამის თანამშრომლებისთვის ტრენინგების ჩატარება ახალგაზრდა თანამშრომლებისთვის</p>	<p>1.4.1.1. რატარული ტრენინგების და ტრენინგების მიზნული პროგრამის რაოდენობის აწარმოეთ პროგრამა</p> <p>1.4.1.2. რატარული ტრენინგების რაოდენობის</p> <p>1.4.2.1. რატარული ტრენინგების რაოდენობის</p> <p>1.4.2.2. რატარული ტრენინგების რაოდენობის</p>	<p>1.4.3. თერჯოლის მუნიციპალიტეტის მშრომლის და სამკის წევრების ახალგაზრდა თანამშრომლებისთვის ტრენინგების ჩატარება</p> <p>1.4.3.1. თერჯოლის მუნიციპალიტეტის მშრომლის და სამკის წევრების ახალგაზრდა თანამშრომლებისთვის ტრენინგების რაოდენობის</p> <p>1.4.3.2. თერჯოლის მუნიციპალიტეტის მშრომლის და სამკის წევრების ახალგაზრდა თანამშრომლებისთვის ტრენინგების რაოდენობის</p>	<p>2022-2023 წწ</p> <p>2022-2023 წწ</p> <p>2022-2023 წწ</p>	<p>თერჯოლის მუნიციპალიტეტის მშრომლის და სამკის წევრების ახალგაზრდა თანამშრომლებისთვის ტრენინგების რაოდენობის</p> <p>თერჯოლის მუნიციპალიტეტის მშრომლის და სამკის წევრების ახალგაზრდა თანამშრომლებისთვის ტრენინგების რაოდენობის</p>
--	--	--	---	---	---



<p>1.5. მიმზადებელი თემატიკის მუხრანის მუნიციპალიტეტის მერიის თავმჯდომარის შეწყვეტილი სამსახური</p>	<p>1.5.1. მუხრანის მუნიციპალიტეტის მერიის თავმჯდომარის შეწყვეტილი სამსახური</p>	<p>1.5.1.1. მუხრანის მუნიციპალიტეტის მერიის თავმჯდომარის შეწყვეტილი სამსახური</p>	<p>1.5.1.1.1. მუხრანის მუნიციპალიტეტის მერიის თავმჯდომარის შეწყვეტილი სამსახური</p>	<p>2022- 2023წ.</p>
<p>1.6. სახელმწიფო სამსახურის სამსახური</p>	<p>1.6.1. სახელმწიფო სამსახურის სამსახური</p>	<p>1.6.1.1. სახელმწიფო სამსახურის სამსახური</p>	<p>1.6.1.1.1. სახელმწიფო სამსახურის სამსახური</p>	<p>2023წ.</p>
<p>1.6.2. სახელმწიფო სამსახურის სამსახური</p>	<p>1.6.2.1. სახელმწიფო სამსახურის სამსახური</p>	<p>1.6.2.1.1. სახელმწიფო სამსახურის სამსახური</p>	<p>1.6.2.1.1.1. სახელმწიფო სამსახურის სამსახური</p>	<p>2022 წ. 5 წ.</p>
<p>1.7. სახელმწიფო სამსახურის სამსახური</p>	<p>1.7.1. სახელმწიფო სამსახურის სამსახური</p>	<p>1.7.1.1. სახელმწიფო სამსახურის სამსახური</p>	<p>1.7.1.1.1. სახელმწიფო სამსახურის სამსახური</p>	<p>2022-2023 წ.</p>



მთავარი	მნიშვნელობა	საქმიანობის ინდიკატორი	დაფინანსების წყარო	პარტნიორი უწყება	2022-2023 წლის ვადა
<p>3. გენდერული თანასწორობის პოზიციების შესახებ მონაცემების შეგროვების და ანალიზის მიზნით</p>	<p>2.2.2. საერთაშორისო კონვენციების და აქტების საფუძველზე განხორციელდება და კვლევის მიზნით განხორციელდება მონაცემების შეგროვება და ანალიზის მიზნით</p>	<p>3.1.1. მონაცემების შეგროვების მიზნით და ანალიზის მიზნით</p>	<p>საქმიანობის ინდიკატორი</p>	<p>საქმიანობის ინდიკატორი</p>	<p>2022-2023 წლის ვადა</p>
<p>3.1. მონაცემების შეგროვების მიზნით და ანალიზის მიზნით</p>	<p>3.1.1. მონაცემების შეგროვების მიზნით და ანალიზის მიზნით</p>	<p>3.1.1.1. მონაცემების შეგროვების მიზნით და ანალიზის მიზნით</p>	<p>საქმიანობის ინდიკატორი</p>	<p>საქმიანობის ინდიკატორი</p>	<p>2022-2023 წლის ვადა</p>
<p>3.1.2. მონაცემების შეგროვების მიზნით და ანალიზის მიზნით</p>	<p>3.1.2. მონაცემების შეგროვების მიზნით და ანალიზის მიზნით</p>	<p>3.1.2.1. მონაცემების შეგროვების მიზნით და ანალიზის მიზნით</p>	<p>საქმიანობის ინდიკატორი</p>	<p>საქმიანობის ინდიკატორი</p>	<p>2022-2023 წლის ვადა</p>



	<p>3.1.5. 2022-2023 թվականի համառոտագրություն</p>	<p>3.1.5.1. 2022-2023 թվականի համառոտագրություն</p>	<p>3.1.5.2. 2022-2023 թվականի համառոտագրություն</p>	<p>2022-2023 թվական</p>
<p>3.2. Վարչական կազմակերպության կազմակերպության մասին</p>	<p>3.2.1. Կազմակերպության կազմակերպության մասին</p>	<p>3.2.1.1. Կազմակերպության կազմակերպության մասին</p>	<p>3.2.1.2. Կազմակերպության կազմակերպության մասին</p>	<p>2022-2023 թվական</p>
<p>3.3. Կազմակերպության կազմակերպության մասին</p>	<p>3.3.1. Կազմակերպության կազմակերպության մասին</p>	<p>3.3.1.1. Կազմակերպության կազմակերպության մասին</p>	<p>3.3.1.2. Կազմակերպության կազմակերպության մասին</p>	<p>2022-2023 թվական</p>
<p>3.4. Կազմակերպության կազմակերպության մասին</p>	<p>3.4.1. Կազմակերպության կազմակերպության մասին</p>	<p>3.4.1.1. Կազմակերպության կազմակերպության մասին</p>	<p>3.4.1.2. Կազմակերպության կազմակերպության մասին</p>	<p>2022-2023 թվական</p>



Հանրային կրթության նախարարության
 Կրթության և գիտության նախարարության
 Կրթության և գիտության նախարարության
 Կրթության և գիտության նախարարության